

Unser Leitbild

Der Verein „Technologiepark Humboldthain e. V. hat es sich zur Aufgabe gemacht, den Wirtschaftsstandort und die dort ansässigen Unternehmen in ihrer Entwicklung zu begleiten. Die Arbeit des Vereins hat zum Ziel, seine Mitglieder zu stärken und diese bei der Bewältigung der unternehmerischen Herausforderungen zu unterstützen.

Der TPH e. V. versteht sich als überparteilich und steht aktiv für die Werte der freiheitlich-demokratischen Grundordnung, Menschenwürde, Demokratieprinzip und Rechtsstaatlichkeit.

Der TPH e. V. zielt darauf ab, zu unterstützen, zu bewegen und zu ermöglichen. Die Aktivitäten des Netzwerks konzentrieren sich auf die vier im Leitbildprozess definierten Handlungsfelder, die zentrale Anliegen des Netzwerks und seiner Mitglieder aufgreifen.

Auf dieser Grundlage entwickelt der Technologie-Park Humboldthain e. V. konkrete Handlungsstrategien und unterstützt so die Entwicklung seiner Mitglieder.

Das Netzwerk agiert auf einer werteorientierten Basis. Die folgenden Leitsätze wurden als konkreter, umsetzungsorientierter Orientierungsrahmen für die Arbeit des Netzwerks in den vier Handlungsfeldern definiert. Sie sind nicht abschließend und sollen kontinuierlich weiterentwickelt werden.

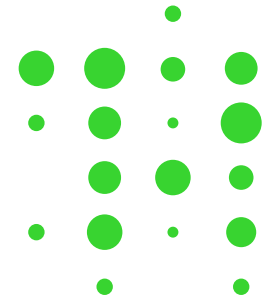
HANDLUNGSFELDER DES TPH E.V.

1. INTERESSENVERTRETUNG UND
KOOPERATION

2. ARBEIT UND FAMILIE

3. ZUKUNFTSSICHERUNG UND
INNOVATION

4. INTERNATIONALITÄT UND
VIELFALT

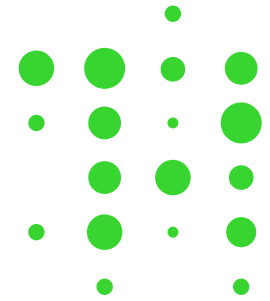


1. INTERESSENVERTRETUNG UND KOOPERATION

- Der TPH e.V. sieht sich in der langjährigen Tradition von Innovation und Transformation am Standort und trägt in diesem Geist zur Weiterentwicklung des Zukunftsorts Humboldthain bei.
- Der Verein und seine Mitgliedsunternehmen stellen sich ihrer Verantwortung als lokale Akteure und wollen den Standort durch einen engen Austausch mit den Nachbarn und weiteren Partnern vor Ort stärken.
- Der Technologiepark Humboldthain e.V. unterstützt seine Mitglieder dabei, durch Kooperationen innerhalb des Netzwerks und mit anderen Akteuren Synergien zu realisieren.
- Das Netzwerk vertritt die Interessen seiner Mitglieder. Es pflegt die Beziehungen zu Verwaltung und Politik und unterstützt seine Mitglieder bei der Kontaktaufnahme zu zentralen Akteuren.
- Der Verein hat es sich zum Ziel gesetzt, Verbesserungen im Umfeld des Standorts Humboldthain zu erreichen um so den Arbeitsort aufzuwerten. Er steht dazu in einem engen Austausch mit der Verwaltung und setzt sich dort für die Verbesserungen der lokalen Standortbedingungen ein.

2. ARBEIT UND FAMILIE

- Der demografische Wandel bringt große Herausforderungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit sich. Der TPH e.V. begleitet seine Mitglieder bei der Bewältigung dieser Herausforderungen durch Maßnahmen wie die Organisation von Informationsaustausch oder die Initiierung und Unterstützung von innovativen lokalen, betriebsübergreifenden Lösungen.
- Der TPH e.V. sieht in Nachwuchs- bzw. Fachkräftemangel sowie der Digitalisierung zentrale Herausforderungen für die Unternehmen und deren Mitarbeitende. Der Verein hat es sich zum Ziel gesetzt, seine Mitglieder in diesem Prozess u. a. durch Maßnahmen zur Förderung des lebenslangen Lernens zu unterstützen.



3. ZUKUNFTSSICHERUNG UND INNOVATION

- Der TPH e.V. ist ein Zusammenschluss von innovativen, zukunftsorientierten Unternehmen. Der Verein unterstützt aktiv den Austausch zwischen Wirtschaft und Forschung u. a. durch geeignete Veranstaltungsformate sowie die Initiierung oder Begleitung von Kooperationsprojekten.
- Der TPH e.V. sieht etablierte Unternehmen und Start-Ups als gleichermaßen bedeutsam an und bestärkt diese darin, am Standort auch weiterhin attraktive und zukunftsfähige Arbeits- und Ausbildungsplätze zu schaffen.

4. INTERNATIONALITÄT UND VIELFALT

- Der Humboldthain ist ein internationaler, multikultureller Standort und bietet nationalen wie global agierenden Unternehmen beste Entwicklungsmöglichkeiten. Die Aktivitäten des Vereins sind darauf ausgerichtet, diese Potenziale für seine Mitglieder zu aktivieren.
- Das Netzwerk TPH steht für Internationalität und Diversität und unterstützt seine Mitgliedsunternehmen dabei, sich Vorurteilen und Diskriminierung aktiv entgegenzustellen.
- Der Verein fördert die Teilhabe aller Menschen am Arbeitsleben auf der Grundlage von Gleichberechtigung und Chancengleichheit.